



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА
микрорайон 4, 2, пгт. Лучегорск, 692001

11.03.2020 № 7-26-2020-144/858

повторно

Директору МОБУ СОШ № 16
Пожарского муниципального
района

ул. Школьная, д. 2
с. Верхний Перевал
Пожарский район
Приморский край
692015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой Пожарского района во исполнение поручения прокуратуры Приморского края проведена проверка соблюдения трудовых прав работников МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района, в ходе которой установлено следующее.

В соответствии с ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Частью 2 статьи 135 ТК РФ установлено, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Постановлением администрации Приморского края от 15.10.2019 № 664-па внесены изменения в постановление администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края» (далее – Постановление).

Пунктом 1 Постановления предусматривается снижение размера районного коэффициента к заработной плате работников государственных учреждений Приморского края (с 1,3 до 1,2), при этом, сохраняется повышенный районный коэффициент в размере 1,3 за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зон, а также в размере 1,4 – за работу в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР.

В силу п. 4 Постановления предусмотрено увеличение с 01.01.2020 расходов краевого бюджета на фонд оплаты труда работников учреждений, расположенных в отдельных населенных пунктах, определенных в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зон на 10 %, на остальной территории Приморского края – на 3,125 %. Согласно п. 2 Постановления вышеуказанные изменения введены в действие с 01.01.2020.

Вместе с тем, проведенной прокуратурой района проверкой установлено, что МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района до настоящего времени не утверждено и не введено в действие положение об оплате труда педагогических работников образовательного учреждения с учетом изменений законодательства Приморского края.

Данные факты являются грубым нарушением трудового законодательства Российской Федерации и свидетельствуют о ненадлежащем исполнении работодателем своих обязанностей, что в свою очередь влечет существенное нарушение прав работников на полноценную оплату труда и защиту от социальных рисков.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные и исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О месте и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района для участия.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору Пожарского района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
старший советник юстиции



Н.Н. Трапезников