



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА

микрорайон 4, 2
пгт Лучегорск, 692001

19.02.2021

№ 2-26-2021-25/139

Директору МОБУ СОШ № 16
Пожарского муниципального
района

ул. Школьная, д. 2
с. Верхний Перевал
Пожарский район
Приморский край
692015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой Пожарского района во исполнение приказа прокурора Приморского края от 16.04.2019 № 47, приказа Генпрокуратуры России от 15.03.2019 № 196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района (далее – МОБУ СОШ № 16), в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на отдых, включая предоставление оплачиваемого ежегодного отпуска, обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

На основании ч. 3 ст. 123 ТК РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Однако, сторож МОБУ СОШ № 16 Кялундзига С.П. не извещен под роспись о времени начала отпуска с 01.08.2020.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Проверкой установлено, что водитель МОБУ СОШ № 16 Крюков А.Л. не ознакомлен под роспись с приказом руководителя учреждения от 30.06.2020 № 29-л о предоставлении отпуска.

Данные факты являются грубым нарушением трудового законодательства Российской Федерации и свидетельствуют о ненадлежащем исполнении работодателем своих обязанностей, что в свою очередь влечет существенное нарушение прав работников на своевременную оплату труда и защиту от социальных рисков.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные и исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О месте и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района для участия.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору Пожарского района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса



Р.В. Червонопрапорный