



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА

микрорайон 4, 2
пгт Лучегорск, 692001

29.03.2021 № 7-26-2021-126



730558 513217

Директору МОБУ СОШ № 16
Пожарского муниципального
района

ул. Школьная, д. 2
с. Верхний Перевал
Пожарский район
Приморский край
692015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений требований трудового законодательства

Прокуратурой Пожарского района во исполнение приказа прокурора Приморского края от 16.04.2019 № 47, приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 15.03.2019 № 196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района (далее – МОБУ СОШ № 16), в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на отдых, включая предоставление оплачиваемого ежегодного отпуска, обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным

договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

На основании ч. 3 ст. 123 ТК РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Однако, в истекшем периоде 2021 года работники МОБУ СОШ № 16 не извещались под роспись о времени начала отпуска в установленный срок.

Согласно ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

В силу ч.ч. 1 и 2 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Изучением локальных нормативных актов МОБУ СОШ № 16, содержащих нормы трудового права, установлено, что данные акты не содержат в себе сроки выдачи расчетных листов, а также сведения об утвержденной форме расчетного листа.

Статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Однако, по результатам проверки установлено, что в 2021 году руководством МОБУ СОШ № 6 прохождение медицинских осмотров работниками учреждения не организовано.

Данные факты являются грубым нарушением трудового законодательства Российской Федерации и свидетельствуют о ненадлежащем исполнении работодателем своих обязанностей, что в свою очередь влечет существенное нарушение прав работников образовательной организации на своевременную оплату труда и защиту от социальных рисков.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные и исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О месте и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района для участия.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору Пожарского района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
старший советник юстиции



Н.Н. Трапезников