



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА

4 микрорайон, 2,
п. Лучегорск, 692001

Директору МОБУ СОШ № 16
Пожарского муниципального
района

Татаринцевой Л.В.

ул. Школьная, д. 2
с. Верхний Перевал
Пожарский район
Приморский край
692015

01.11.2018

№ 7-26-2018/3461

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений требований трудового законодательства

Прокуратурой Пожарского района во исполнение задания прокуратуры Приморского края от 24.10.2018 № 7/2-9-2018 проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района (далее – МОБУ СОШ № 16), в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Также, согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Более того, ст. 129 ТК РФ гласит, что заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Помимо этого, в силу ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

✓ Согласно правилам внутреннего трудового распорядка МОБУ СОШ № 16 заработная плата работникам учреждения за первую половину месяца выплачивается 30 числа текущего месяца, а за вторую половину 15 числа месяца, следующего за расчетным.

Вместе с тем, в ходе проведенной прокуратурой района проверки установлено, что заработная плата за июнь 2018 года работникам МОБУ СОШ № 16 произведена 16.07.2018.

Статьей 236 ТК РФ определено, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Проверкой установлено, что компенсация за несвоевременную выплату заработной платы работникам МОБУ СОШ № 16 не начислена и не выплачена.

Статьей 22 ТК РФ определено, что работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

✓ Проверкой установлено, что работники МОБУ СОШ № 16 не ознакомлены под роспись с положением об оплате труда работников учреждения.

✓ Согласно ч. 3 ст. 123 ТК РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Более того, в нарушение ч. 3 ст. 123 ТК РФ работники МОБУ СОШ № 16 не извещены под роспись о времени начала отпуска.

Данные факты являются грубым нарушением трудового законодательства Российской Федерации и свидетельствуют о ненадлежащем исполнении работодателем своих обязанностей, что повлекло существенное нарушение прав работников на своевременную оплату труда, защиту от социальных рисков.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные и исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О месте и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района для участия.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору Пожарского района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

И.о. прокурора района

юрист 2 класса



Р.В. Червонопрапорный

Администрация Пожарского муниципального района
Приморского края
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 16»
Пожарского муниципального района
692015, Приморский край, Пожарский район,
с. Верхний Перевал, ул. Школьная, 2
тел./факс: (42357) 32-1-33, 32-2-34
от 26.11.18 № 776
на № _____ от _____

ИО прокурора района
юристу 2 класса
Р.В.Червонопрапорному
директора МОБУ СОШ № 16
Л.В.Татаринцевой

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 16» Пожарского муниципального района на Ваше Представление «Об устранении нарушений требований трудового законодательства» от 01.11.2018 № 7-26-2018/ 3761 сообщаем следующее:

1. Представление рассмотрено на производственном совещании 26 ноября 2018 г (копия протокола от 26.11.2018 № 4 прилагается) в присутствии помощника прокурора М.В.Емельянова.
2. Проведены следующие мероприятия по устранению нарушений трудового законодательства:
 - работники ознакомлены с Положением об оплате труда под роспись;
 - для работников на 2018 — 2019 год разрабатываются уведомления, в которых указывается время начала отпуска;
 - заработная плата работникам выплачивается в установленные договором сроки 15, 30 числа по мере поступления средств субвенций и местного бюджета;
 - за несвоевременную выплату заработной платы начисляется компенсация согласно статьи 236 ТК РФ
3. Привлечены к дисциплинарной ответственности за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей Стародубова Е.Я, завхоз школы, Петряева Е.М, заместитель директора
(приказ от 26.11.2018 № 146 п.1 «О дисциплинарном взыскании»).

Директор МОБУ СОШ № 16



Л.В.Татаринцева

Выписка

из протокола производственного совещания № 4 от 26.11.2018 года
МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района

Присутствовали члены коллектива: 15 человек

Приглашены: помощник прокурора Емельянов М.В.

Повестка.

9. Рассмотрение Представления прокуратуры «Об устранении нарушений требований трудового законодательства » от 01.11.2018 г № 7-26-2018/ 3761(приказ ППК от 17.11.2015 № 167)

Слушали:

Татаринцева Л.В, директор, ознакомила коллектив с Представлением прокурора «Об устранении нарушений требований трудового законодательства», о несвоевременной выплате заработной платы и компенсации за несвоевременную выплату, о том, что работники не ознакомлены с Положением об оплате труда под роспись. Нет уведомлений о времени начала отпуска с росписью работника. Всё это является нарушением трудового законодательства.

Решили:

1. Устранить нарушения, выявленные в ходе проверки: ознакомить работников под роспись с Положением об оплате труда, извещать работников за две недели до начала отпуска о времени начала отпуска, компенсировать несвоевременную выплату заработной платы.
2. Привлечь к дисциплинарной ответственности Стародубову Е.Я, завхоза школы, Петряеву Е.М, заместителя директора по учебно-воспитательной работе..

Директор
Секретарь



Л.В.Татаринцева
С.Т.Янчевская