



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА  
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА

микрорайон 4, 2, пгт. Лучегорск, 692001

Директору МОБУ СОШ № 16  
Пожарского муниципального  
района

ул. Школьная, д. 2  
с. Верхний Перевал  
Пожарский район  
Приморский край  
692015

22.01.2020 № 2-26-2020-35/188

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений требований трудового законодательства

Прокуратурой Пожарского района во исполнение приказа прокурора Приморского края от 16.04.2019 № 47, приказа Генпрокуратуры России от 15.03.2019 № 196 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района (далее – МОБУ СОШ № 16), в ходе которой установлено следующее.

В соответствии с ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Частью 2 статьи 135 ТК РФ установлено, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Статьей 149 ТК РФ определено, что при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 1 Закона Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края» (далее по тексту – Закон Приморского края № 188-КЗ) определено, что оплата труда работников государственных учреждений Приморского края осуществляется в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда исходя из видов экономической деятельности учреждений.

Отраслевые системы оплаты труда включают в себя:

1) оклады, устанавливаемые по профессиональным квалификационным группам; 2) ставки заработной платы; 3) повышающие коэффициенты к окладам; 4) компенсационные и стимулирующие выплаты.

Порядок и условия применения отраслевых систем оплаты труда устанавливаются Администрацией Приморского края.

Статьей 4 Закона Приморского края № 188-КЗ работникам государственных учреждений Приморского края, место работы которых находится в сельском населенном пункте установлена компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников государственных учреждений Приморского края, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы).

Постановлением Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па введены отраслевые системы оплаты труда для работников государственных учреждений Приморского края с 01.09.2013, утверждены, в том числе, Положение об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края, разъяснения о порядке установления компенсационных выплат в государственных учреждениях Приморского края.

В силу п. 4.6 Постановления администрации Пожарского муниципального района от 28.10.2013 № 557-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района Приморского края» выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований ст. 149 Трудового кодекса Российской

Федерации. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников муниципальных учреждений, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

Согласно трудового договора Мнивец Н.П. в настоящий момент является работником МОБУ СОШ № 6 Пожарского муниципального района, которое находится в сельском населенном пункте.

Вместе с тем, по результатам проведенной прокуратурой района проверки установлено, что доплата за работу в сельской местности в декабре 2019 года составляет менее 25 % оклада, а именно 734 руб. 80 коп. при окладе 3 379 руб. 70 коп.

Данные факты являются грубым нарушением трудового законодательства Российской Федерации и свидетельствуют о ненадлежащем исполнении работодателем своих обязанностей, что в свою очередь влечет существенное нарушение прав работников на полноценную оплату труда и защиту от социальных рисков.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные и исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
3. О месте и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района для участия.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить прокурору Пожарского района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района  
юрист 2 класса



Р.В. Червонопрапорный