



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА

4 микрорайон, 2,
п. Лучегорск, 692001

07.11.2018

№ 7-27-2018/СЧ/14

Директору МОБУ СОШ № 16
Пожарского муниципального
района

Татаринцевой Л.В.

ул. Школьная, д. 2
с. Верхний Перевал
Пожарский район
Приморский край
692015

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МОБУ СОШ № 16

11.05.2011 директором МОБУ СОШ № 16 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников образовательного учреждения (далее – Правила). Данные Правила не соответствуют требованиям федерального законодательства по следующим основаниям.

Так, согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В ходе проведенной прокуратурой района проверки установлено, что Правилами внутреннего трудового распорядка МОБУ СОШ № 16 не предусмотрена обязанность лиц поступающих на работу предоставлять указанную выше справку, что противоречит действующему законодательству.

В соответствии со ст. 2 ТК РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Также, согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Более того, ст. 129 ТК РФ гласит, что заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с частью 4 ст. 189 ТК РФ установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Между тем, в нарушение вышеназванной нормы, действующие в МОБУ СОШ № 16 Правила внутреннего трудового распорядка не содержат положений о конкретной дате выплаты заработной платы работникам учреждения.

Таким образом, действующая редакция Правил внутреннего трудового распорядка ухудшает положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, что в соответствии со статьей 8 ТК РФ является недопустимым.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, п. 3 ст. 22, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МОБУ СОШ № 16, утвержденные приказом директора учреждения 11.05.2011 привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в установленный законом десятидневный срок.
3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру Пожарского района для участия.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменном виде.

И.о. прокурора района
юрист 2 класса



Р.В. Червонопрапорный

Администрация Пожарского
муниципального района Приморского края
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 16» Пожарского
муниципального района
692015, Приморский край, Пожарский район,
с. Верхний Перевал, ул. Школьная, 2
Тел./факс: 8(42357)32-1-33
Тел.: 8(42357)32-2-34
e-mail: perevalschool39@mail.ru
от « 19 » декабря 2018г. № _____

Исполняющему обязанности
прокурора района
юристу 2 класса
Р.В. Червонопрапорному
директора МОБУ СОШ №16
Л.В. Татаринцевой

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 16» на Ваш Протест от 01.11.2018 №7-27-2018/ 492 /3727 на Правила внутреннего трудового распорядка МОБУ СОШ № 16 сообщает следующее:

1. Данный Протест рассмотрен на совещании при директоре в присутствии помощника прокурора М.В.Емельянова (протокол от 03.12.2018 № 4, копия прилагается).

Заместитель директора по учебно – воспитательной работе Образцова И.Б. пояснила по данному Протесту, что проведены следующие мероприятия для устранения нарушений законности:

А) В Правила внутреннего распорядка МОБУ СОШ № 16 внесены дополнения:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти. На работу не допускаются лица, имеющие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Б) Работникам выплачивается заработная плата, а также доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Премии и стимулирующие выплаты.

В) заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: 15 и 30 числа.

Директор МОБУ СОШ № 16

Л.В. Татаринцева