



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА

микрорайон 4, 2, пгт. Лучегорск, 692001

20.06.2019 № 7-22-2019-94/1090

Директору МОБУ СОШ № 16
Пожарского муниципального
района

Татаринцевой Л.В.

ул. Школьная, д. 2
с. Верхний Перевал
Пожарский район
Приморский край
692015

ПРОТЕСТ

на п.п. 1.9, 2.5.2, 2.5.4, 2.5.7
Положения об оплате труда
педагогических работников МОБУ
СОШ № 16 Пожарского
муниципального района,
утвержденного приказом МОБУ
СОШ № 16 Пожарского
муниципального района от
22.02.2019 № 17 п.3

Приказом МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района от 22.02.2019 № 17 п.3 утверждено Положение об оплате труда педагогических работников МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района (далее – Положение).

Пунктом 1.9 Положения предусмотрено, что в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников учреждения, совершенствование системы оплаты труда осуществляется путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организации (**без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в южных районах Дальнего Востока**), с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации.

Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 (протокол № 12) утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год.

В тоже время, п. 36 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год определено, что органам государственной власти субъектов Российской Федерации, руководителям государственных и муниципальных образовательных учреждений при формировании систем оплаты труда

педагогических и иных работников сферы образования в 2019 году необходимо учитывать следующее.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (**без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой** в местностях с особыми климатическими условиями, **в сельской местности**, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

↓ Вместе с тем, в п. 1.9 Положения при определении соотношения размера оклада в фонде оплаты труда организации не учтена выплата, связанная с работой в сельской местности.

✓ Согласно п. 2.5.2 Положения педагогическим работникам устанавливаются компенсационные выплаты: выплаты работникам, занятым **на тяжелых работах**, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

В силу п. 2.5.4 Положения выплата педагогическим работникам, занятым **на тяжелых работах**, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Педагогическим работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ в статью 147 ТК РФ внесены изменения, согласно которым слова «тяжелых работ» исключены. Данная статья регулирует правоотношения по оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Более того, статьей 147 ТК РФ определено, что минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Однако, в п. 2.5.4 Положения не предусмотрен минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, который составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Пунктом 2.5.7 Положения установлено, что доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, **совмещении профессий (должностей) – статьей 151 ТК РФ.**

Вместе с тем, статья 151 ТК РФ предусматривает доплату работнику не только за совмещение профессий (должностей), но и за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временной отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Однако, в п. 2.5.7 Положения не предусмотрена доплата работнику за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временной отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, п. 3 ст. 22, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункты 1.9, 2.5.2, 2.5.4, 2.5.7 Положения об оплате труда педагогических работников МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района, утвержденного приказом МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района от 22.02.2019 № 17 п.3, привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Протест рассмотреть в установленный законом 10-дневный срок.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру Пожарского района для участия.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменном виде. К информации приложить документы, подтверждающие приведение нормативного правового акта в соответствие с федеральным законодательством.

Заместитель прокурора района

юрист 2 класса



Р.В. Червонопрапорный

Администрация Пожарского
муниципального района Приморского края
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 16» Пожарского
муниципального района
692015, Приморский край, Пожарский район,
с. Верхний Перевал, ул. Школьная, 2
Тел./факс: 8(42357)32-1-33
Тел.: 8(42357)32-2-34
e-mail: perevalschool39@mail.ru
от « 5 » июля 2019г. №

Заместителю прокурора
района
юристу 2 класса
Р.В.Червонопрапорному
директору МОБУ СОШ № 16
Л.В.Татаринцевой

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 16» Пожарского муниципального района на Ваш Протест на п.п. 1.9, 2.5.2, 2.5.4, 2.5.7 Положения об оплате труда педагогических работников МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района, утверждённого приказом от 22.02.2019 г № 17 п.3 об устранении нарушений требований законодательства о безопасности дорожного движения в МОБУ СОШ № 16 № 7-27-2019-94/2090 от 20.06.2019 г сообщает следующее.

Протест рассмотрен на производственном совещании при директоре 05.07.2019 г (копия протокола от 05.07.2019 г № 9 прилагается) в присутствии помощника прокурора М.В.Емельянова.

1) Образцова И.Б, заместитель директора по учебно- воспитательной работе, председатель комиссии по стимулированию работников МОБУ СОШ № 16, пояснила, что в Положение об оплате труда педагогических работников МОБУ СОШ № 16 Пожарского муниципального района внесены дополнения и изменения согласно Протесту прокурора в п.п. 1.9, 2.5.2, 2.5.4, 2.5.7 и статей 147, 150 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. К дисциплинарной ответственности привлечена Образцова И.Б, председатель комиссии по стимулированию работников, за нарушение Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников муниципальных учреждений на 2019 год. (пр. № 85 от 5.07.2019 г «О дисциплинарной ответственности»)

Директор МОБУ СОШ № 16  Л.В.Татаринцева

Выписка

из протокола № 9 от 05.07.2019

производственного совещания МОБУ СОШ №16

На совещании присутствовали 15 членов коллектива.

Приглашён помощник прокурора М.В.Емельянов.

Слушали директора МОБУ СОШ № 16 Л.В.Татаринцеву.

Она ознакомила членов коллектива с Протестом заместителя прокурора района Р.В.Червонопрапорного . Протест о нарушениях законодательства в Положении об оплате труда работников МОБУ СОШ № 16, в частности, п.п. 1.9, 2.5.2, 2.5.4, 2.5.7. Она предложила рабочей комиссии по стимулированию внести изменения и дополнения в соответствующие пункты Положения согласно Трудовому кодексу РФ.

Выступила:

Образцова И.Б, председатель рабочей комиссии по стимулированию. Сообщила, что комиссия внесла в Положение об оплате следующие изменения. П.1.9. – выплата, связанная с работой в сельской местности. П. 2.5.2 – исключить слова «тяжёлые работы», а прописать « занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и п. 2.5.4 предусмотреть 4 % тарифной ставки работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. П.2.5.7 дополнить словами «доплату работнику не только за совмещение профессий (должностей), но и за расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

Решение: утвердить дополнения и изменения, внесённые в Положение об оплате труда, согласно статьям 147, 150, 151 ТК РФ.

Проголосовали: «за» - 15 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет.

Председатель



Л.В.Татаринцева