

5.18. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

5.18.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, настоящего коллективного договора по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников.

5.18.2. Предоставлять работодателю мотивированное мнение (вариант: согласование) при принятии локальных нормативных актов, регулирующих вопросы рабочего времени и времени отдыха работников, с соблюдением сроков и порядка, установленных статьей 372 ТК РФ.

5.18.3. Вносить работодателю представления об устранении выявленных нарушений.

## 6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 16» (МОБУ СОШ № 16), разработанного на основании Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных (муниципальных) учреждений, Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановления администрации Пожарского муниципального района от 19 сентября 2013 года № 482-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального района», нормативно правового акта Думы Пожарского муниципального района от 26 января 2016 г № 15-НПА «О внесении изменений в решение Думы Пожарского муниципального района от 02 марта 2009 г № 235-НПА «Об установлении минимального размера оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Пожарского муниципального района», от 28 июня 2016 г № 35-НПА «О внесении изменений в решение Думы Пожарского муниципального района от 02 марта 2009 г № 235-НПА «Об установлении минимального размера оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Пожарского муниципального района».

6.2. Система оплаты труда в учреждении устанавливается настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, Положением об оплате труда работников МОБУ СОШ № 16 с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;